

大干项目 干好项目  
聚焦开化水库

用心用情护航

## 我县打好服务移民“组合拳”

本报讯（记者 吴雅璐 通讯员 刘成）“从村里搬出来已经快一年了，生活也走上了正轨，这得感谢一直帮助我们的热心干部。”11月30日，记者见到开化水库移民户余继伟时，他正在芹阳办事处城北社区为居民检修宽带，这份工作他已经干了快一年。

开化水库工程是浙江省唯一列入国家重点推进的150项重大水利工程建设项目，也是我县建县以来体量最大的水利工程。今年1月，我县仅用235小时就完成签约1159户，签约率达100%。

为了保障移民户利益，我县实行“公寓房+联排房+货币补偿”安置办法，拿出县城优质地块建设安置小区，高标准配套基础设施。目前，公寓安置房现房

交付1141套，余继伟家就是其中一户。

“在即将搬迁的那段时间，我常常在心里打鼓，搬过来之后能找到什么样的工作？”今年2月，余继伟一家从齐溪镇岭里村搬到芹阳办事处元启社区，住进了新家。离开了熟悉的环境，如何快速找到一份合适的工作成了他当时最棘手的问题。了解到他的诉求，征迁干部叶邹强和同事立马出动，多方打听，为他提供了多个工作选择，很快就解决了这一就业难题。

像余继伟这样存在诉求的移民户还有很多。针对这一情况，我县选派了1200余名干部一对一与移民户结对，并开发了移民管理信息系统，建立“一户一档”，实现移民政策、补偿资金一键查询，就业意向、诉求建议意

见反馈。目前，共提供就业岗位958个，新增家门口就业620人，有效化解移民诉求达90%以上。

征迁干部“给力”，社区服务也十分暖心。在保留原有移民村建制基础上，我县还在移民小区新成立社区，统一提供政务服务，实施机构联组、阵地联建、联动联办、服务联抓、就业联促、平安联防，实现管理融合化。

“下个月，方便实惠的老年食堂就要营业了。”元启社区干部王晓斐说，作为新成立的移民社区，元启社区正在构建“一老一小”朝夕无忧照护服务体系，盘活了776平方场地用于养老和托育场所建设，统筹居家养老服务、共享餐厅、健康驿站、新时代文明实践站、妇女儿童之家等机构，擦亮民生底色。

## 全县“之江同心·一乡一品”擂台赛举行

本报讯（记者 朱恬静）11月29日上午，2022年全县乡镇统战工作“之江同心·一乡一品”擂台赛在杨林镇举行。

“为了让乡贤回得来、留得住、干得好，全面推进资金回流、项目回归、信息回传、人才回乡的回归经济，杨林镇以东坑口村为试点，探索乡贤乡居的新模式。”“华埠联盟村从小联盟到大联盟，从大联盟到老联盟，梅开三度，越开越艳。大联盟以民族产业园为基础，连接周边的家思牧场、大郡村、联盟村、新青阳村、溪东村，成立了田园牧歌项目，打造出总面积48平方公里的休闲康养旅游网红打卡带。”擂台赛上，全县15个乡镇（芹阳办）的统战委员、统战干事先后上场，讲述各自乡镇在民营经济、民族宗教、党外代表人士和新的社会阶层、港澳台侨、新乡贤统战等统一战线工作领域成绩最突出、成效最明显的工作。

现场，评委们根据汇报

项目是否有探索、有突破、有实效、有典型示范，以及临场表现能力等方面来综合评分排名，评选出一二三等奖。

党的二十大报告指出：

“要巩固和发展最广泛的爱国统一战线，完善大统战工作格局，坚持大团结大联合，动员全体中华儿女围绕实现中华民族伟大复兴中国梦一起来想、一起来干。”开展此次擂台赛，有效提升统战队伍谋划工作能力和本领，同时也深入推进乡镇统战特色品牌打造，进一步夯实基层统战基础。接下来，我县还将进一步深化“一乡一品”创建，各乡镇将更加注重经验积累和方法提炼，以实干开路、用实绩说话，打造内涵更丰富、特色更鲜明的开化统战“一乡一品”品牌，同时，积极探索可借鉴、可复制、可推广的模式，让品牌真正实起来、亮起来、带起来，为开化谱写国家公园城市现代化建设新篇章贡献统战力量。

县委常委、统战部部长吴有熠参加。

## 推动绿色建设 打造低碳乡村“金名片”

## 碳银乡村绿色建筑区域运营平台开工

本报讯（记者 徐抒敏 通讯员 宋佳男）11月29日上午8时，在音坑乡儒山村，碳银乡村绿色建筑区域运营平台开工奠基仪式举行，将有效推动我县绿色建造、落实碳达峰碳中和目标任务。

“打造绿色低碳建筑是我们所倡导的设计理念。”碳银乡熙绿建作为我县招商引资项目，于2021年在音坑落地生根。去年10月，项目顺利完成土地摘牌、启动园区建设，公司也派驻30多人团队加班加点推进产品研发试制。团队克服技术、气候、资金等困难，相继完成2栋占地面积7亩的试制产品。试制产品的成功开发，为我县及周边市场提供了“光伏建一体化、内外装一体化装配式绿色农房”的优秀样板。

“后续约有4栋待建产品，按照平均每栋交付工期75天的标准，争取在明年开春前，确保建成整个园区项目。”郭梦阳相告，随着园区的建设和投入运营，还将进一步带动当地建筑制造业、信息产业、现代服务业发展，让绿色建筑技术惠及千家万户。

## 开检青年开展读书沙龙活动

为深入学习贯彻党的二十大精神，引导青年干警传承革命理想、弘扬民族精神，以更加饱满的精神、积极的态度投入检察事业。11月29日下午，县检察院8090研习组、青年学友会成员在南孔书屋开展“书承百年荣光 坐论万里征途”读书沙龙活动。

通讯员 郑淑雯 摄



## “工分+排名”澎湃开化干部干事创业强劲动能

本报评论员

11月2日，从衢州市乡镇党委书记交流会暨服务业高质量发展会上传来好消息，开化以总分全市第一的好成绩，再夺全市争先创优第三季度“流动红旗”。连续三个季度荣获“流动红旗”的背后，是全县干部铆足干劲、攻坚克难的工作实绩，是开化大地不断涌动的干事创业热情。

事业发展，关键在人。今年以来，开化聚焦干部能上能下、激励担当作为，重点推行“工分+排名”实绩考评，重塑干部考核机制，实行多维考核、精准评价，以全员排名推动干部作风大转变、能力大提升、工作大落实。这是干部队伍建设的实践创新，是抓人促事激发干部内生

动力的有益探索。

科学的考核激励，是有效激发干部能动性的指挥棒。此前，开化干部队伍存在着考核定性难定量、“人人守着大锅饭”等问题，干部缺少干事创业的热情，成为制约开化高质量发展的短板弱项。开化正处于跨越发展、弯道超车的关键时期，必须激励“躺平”干部起身干事，锻造实干担当的开化铁军，通过“工分+排名”实绩考评，创新考评方式方法，重塑干部选用导向，撬动形成抓人促事奋进局面。

多维评价，画好“精准像”。考评之所以能发挥“指挥棒”作用，关键在考准考实。单一的考核形式、“大刻度”的考核标准，容易让人产生“做多做少一个样，干与不干都一样”的心理，助长“躺平”干部不作为、慢作为的

不良风气。细化考评项目，合理设置干部考核指标，多层次“打分”、多角度“画像”，把工作实绩作为考评的重要标准，就能真正把忠诚干净担当的好干部选出来、用起来。

实绩比拼，算清“过程帐”。细节决定成败，要坚持从细节入手考察干部平时表现，动态更新干部每月、每季实绩“工分”。开化推出“模块+专班”“清单+例会”“问政+赛马”“复盘+通报”“一日清+一表清”“军令状+直通车”六大比拼机制，并将工分排名在一定范围内公示，增加考核的“硬杠杠”，发现干部的“硬实力”，变年终总账为过程细账，将压力传足、把德才考准，引导干部将平时当战时、将岗位当战位，拉满奋勇向前的“动力阀”。(下转二版)

戴口罩 勤洗手  
测体温 勤消毒  
少聚集 勤通风

社会主义核心价值观：  
富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善