



开化发布



开化新闻网

夏盛民在全县数字化改革推进会上强调

凝心聚力 集中攻坚 全力加速 打造数字化改革“硬核”新成果

本报讯(记者 姚雪 余问清 汪亮亮)1月13日,全县数字化改革推进会召开。县委书记夏盛民出席并讲话。他强调,要学习贯彻省、市数字化改革推进会精神,进一步增强对数字化改革思路、方法、理念、重点的理解把握,切实推进我县数字化改革各项工作走深走实。新的一年,要聚焦“两年大变样”目标,凝心聚力,集中攻坚,全力加速打造数字化改革“硬核”新成果。

县委副书记、县长毛献明主持会议,张伟刚、余建华、汪黎云、郑胜军等县四套班子领导,法检两长,其他县(处)级领导参加。

会议总结汇报了2021年全县数字化改革总体进展情况及明年工作计划;整体智治、数字政府、数字经济、数字社会、数字法治、平台建设等“5+1”推进办负责人分别汇报各自领域工作

进展情况、存在问题及下步工作思路。县纪委、县资规局、县供销社、县林业局相关负责人进行重点场景演示汇报。

会上,夏盛民对2021年全县数字化改革取得的成效给予肯定。他指出,数字化改革推进以来,全县上下边干边探索、边干边总结,数改工作有成绩、有创新、有亮点,各推进办工作有思路、有举措、有内容,主要体现在系统推进卓有成效、创新动作亮点突出、两大体系有效衔接。但对照省市要求,还存在工作推进不平衡、抢抓赶超争先意识不强、场景应用实战实效仍然有限等问题。

夏盛民强调,数字化改革是省委的“一号工程”,各级各部门要结合开化实际,积极参与场景谋划,主动加强学习、创新思维,注重应用针对性和实效性。要突

出实践导向。实践是检验真理的唯一标准,数字化改革既要上接天线,更要下接地气,在实践中不断完善和提升,扎实推进项目统筹、场景谋划、迭代升级等各项工作。要突出问题导向。以重大需求为切入点,开展多跨场景应用开发,在场景建设过程中,坚持实用管用、群众满意原则,突出目标导向、需求导向,通过数字化手段切实为基层、群众解决问题难题。要突出目标导向。数字化改革不能浮于形式、流于表面,要从当前正在做、有基础、有影响力的改革工作中生成思路、发掘需求、形成多跨场景,积极向“最佳应用”靠拢,加速迭代完善。要突出持续导向。数字化改革是全省统筹的持续性重点工作,要循序渐进,不断深化融合系统协同,保持工作的持续性和连贯性。(下转第二版)

夏盛民在县委人才工作会议上强调

强化工作导向 做好人才文章 为建设国家公园城市提供 人才支撑和智力保障

本报讯(记者 姚雪 余问清 黄杰)1月14日,县委人才工作会议召开。县委书记、县人才工作领导小组组长夏盛民出席会议并讲话,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的重要论述精神,强化“人才强县、创新强县”工作导向,做好人才的“引、育、用、留”文章,为建设国家公园城市、打造共同富裕先行地提供强有力的人才支撑和智力保障。

县委副书记、县长毛献明主持会议,张伟刚、余建华、汪黎云、郑胜军等县四套班子主要领导出席。

夏盛民代表县四套班子对受表彰的人才和单位表示祝贺,向长期以来扎根开化、服务开化、奉献开化的广大人才和人才工作者表示感谢。他指出,开化作为山区26县之一,要推动跨越式高质量发展,与全省同步实现共同富裕,更需要人才发挥作用、提供支撑。近年来,我县人才工作成效明显,党管人才力度持续加强、人才队伍建设持续深化、载体平台建设持续升级、留才生态环境持续优化,但仍存在人才数量质量不足、平台支撑不足、留人力度不足等问题。他强调,“十四五”时期是开化奋力谱写国家公园城市现代化建设新篇章的关键时期和重要节点,必须把人才作为跨越式高质量发展的战略支撑,实现共同富裕的关键抓手,建设国家公园城市的硬核支撑,以更大力度、更实举措、更大决心推动人才强县、创新强县。

夏盛民强调,管才理念要更加科学。深化落实党管人才,“一把手”要切实履行抓“第一资源”职责,抢抓机遇、提升格局、更新理念,结合开化实际和产业格局,着力打造一支适应发展需要、提升发展成色的高素质人才队伍;突破思维定势,系统构

建人才“引育管用”闭环,推动人才工作整体跃升到新的更高层次。引才渠道要更加多样。树牢“平台为王”的理念,全力栽好“梧桐树”,高标准推进省级经济开发区等平台建设;坚持以才引才、市场引才,形成引进一个、带动一批的良性循环;坚持以赛引才、以会引才,进一步解放思想,总结提升,精心设计抓手载体,提升引才的精准性和实效性。育才对象要更加精准。以需求为导向,聚焦社情、产业、发展所需,以实用为基础,建好高端人才、社会事业人才、本土特色人才队伍。加速培养引进一批教育、卫生领域专家,落实“端口前置”,优化人才就业创业环境,让优秀人才来到开化、留在开化。留才生态要更加优化。推动人才服务系统集成,坚持整体智治,把数字化改革的思维理念植入人才工作全过程,完善人才政策扶持体系,优化人才政策,营造人才最优服务生态,持续打响服务品牌,切实解决人才住房、出行等生活问题。

就进一步抓好工作落实,毛献明强调,思想认识要“实”。要切实强化用才的责任感、育才的使命感和引才的紧迫感,乡镇部门“一把手”要亲自抓、带头抓、重点抓,亲自关心、亲自过问、亲自部署。工作举措要“实”。从需求侧出发,坚持需求导向、问题导向,针对性完善提升人才引育政策和服务工作,统筹研判共性问题和改进方向,提升供给侧能力。责任落地要“实”。科学合理制定考评体系,把“工分+排名”制度应用到人才工作考核中,探索双向评价机制,真正把引才育才用才责任落到实处、落到每个环节。

会上,宣读了获得各级人才工作相关荣誉表彰的单位和人员名单;相关部门、企业、人才代表分别作交流发言。

毛献明开展“助企开门红”活动

本报讯(记者 郑宏亮 汪亮亮)1月14日下午,县委副书记、县长毛献明带队赴企业,开展“助企开门红”活动,为企业纾困解难,提振企业发展信心,助推工业经济“开门红”。县委常委、副县长陈体法参加。

“企业发展形势如何?发展中存在什么困难?有什么需要帮助解决的难题?”毛献明首先来到浙江胡涂硅有限公司,详细了解企业经营情况及搬迁事宜,与企业负责人面对面交流,倾听企业诉求,为企业增动能、强信心、解难题。毛献明强调,当前正值企业新老厂区搬迁交替之际,企业更要把安全放在重中之重的位置,进一步规范安全作业规程,加强安全生产管理,落实

安全生产责任,全面筑牢安全防线。同时,要求相关部门要强化项目攻坚,为企业发展扫除征障碍,加快推进企业搬迁步伐。

在浙江泰恒新能源有限公司,毛献明通过召开座谈会、深入车间的形式,了解企业发展需求,倾听企业发展难题,并对企业2021年实现经济增长和科技创新成果给予赞许。毛献明希望企业要坚持创新驱动,加大研发投入,不断提升市场竞争力,在新的一年里抢抓机遇,努力实现“开门红”。同时,叮嘱相关部门要精准把脉,做好相关政策解读,切实落实举措,着力破解企业提出的融资难、招工难等问题,助推企业做大做强。

毛献明强调,开展“助企开

门红”活动,就是围绕企业发展遇到的问题开展精准服务,推动企业健康快速发展。政府部门和属地乡镇要集成惠企政策,落实降本减负,全力做好问题解决、要素保障、营商环境优化工作,加快各项审批和政策处理流程,实打实帮助企业解困。要畅通沟通渠道,进一步健全、完善解决企业困难的工作机制,强化责任落实、跟踪督办和结果反馈,形成有效工作闭环,以最优营商环境护航企业发展。要持续展现新气象、实现新作为,确保一季度开门稳、开门红和社会大局稳定,共同推动我县工业经济高质量发展、跨越式发展。

蜜蜂产业助力乡村振兴

近日,村头镇青山村的蜂农正在进行冬季管护。村头镇立足中华蜜蜂资源、环境优势,发挥龙头企业带动作用,建设标准化养蜂示范基地,采用“公司+基地+合作社+农户”发展模式,逐步补全壮大蜜蜂产业链,并通过农村电商、在外乡贤、结对企业等多渠道对外销售,累计帮助青山、大黄山等村集体增收近40万元,同时带动周边10个村近100户群众实现增收。

通讯员 黄怡乔 摄



戴口罩 勤洗手
测体温 勤消毒
少聚集 勤通风

社会主义核心价值观:

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善