

隔离期间工资怎么算？ 工作期间感染算工伤吗？ 答案来了

新冠肺炎疫情发生以来,多地采取居家隔离、集中隔离、错峰复工等措施防止疫情扩散蔓延,在减少人员流动的同时,也达到了有效阻断病毒传播的目的。那么,职工在隔离期间的工资报酬该怎么算?工作期间感染了新冠算工伤吗?来看答案。

新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者 隔离期间工资待遇如何确定?

对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者因被采取隔离治疗、隔离观察等隔离措施导致不能提供正常劳动的,企业应当视同提供正常劳动并支付职工正常工作时间工资。

隔离期结束后,对仍需停止工作进行治疗的患者,企业按照职工患病的医疗期有关规定支付其病假工资。



因政府采取紧急措施不能按期返岗 工资待遇如何确定?

因政府采取封锁疫区等紧急措施导致职工不能按期返岗提供正常劳动的,参照国家和省关于停工、停产期间工资支付相关规定执行,即在一个工资支付周期内的,按照劳动合同约定的标准支付劳动者工资。

超过一个工资支付周期的,企业应当按照不低于当地最低工资标准的80%发放生活费。

但对企业与职工协商优先使用带薪年假等各类假的(包括企业自设的福利假),按相关休假的规定支付工资。



复工复产后,企业仍停工停产的 工资如何支付?

未超过一个工资支付周期(最长三十日)的,应当按照劳动合同约定的标准支付工资。

超过一个工资支付周期的,可以根据职工提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;

企业没有安排职工工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的80%支付职工生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。



企业不能随意解除职工劳动合同 的情形有哪些?

凡是在隔离治疗期间或者医学观察期间的新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者,以及因政府实施隔离措施或采取紧急措施不能提供正常劳动的职工,

企业不得依据劳动合同法第四十条、四十一条与职工解除劳动合同。

采用劳务派遣用工方式的用工单位,不得以上述理由退回被派遣劳动者。



医疗期、医学观察期或隔离期尚未结束 劳动合同到期了怎么办?

职工在隔离治疗期间或者医学观察、政府实施隔离措施或采取其他紧急措施期间,如果其劳动合同到期的,

劳动合同期限应当分别顺延至职工医疗期期满、医学观察期满、隔离期期满或者政府采取的紧急措施结束。



企业员工工作期间感染新冠肺炎 算不算工伤?

《关于因履行工作职责感染新型冠状病毒肺炎的医护及相关工作人员有关保障问题的通知》(人社部函〔2020〕11号)中明确在新冠肺炎预防和救治工作中,医护及相关工作人员因履行工作职责,感染新冠肺炎或因新冠肺炎死亡的,应认定为工伤,依法享受工伤保险待遇。

如果不是从事新冠肺炎预防和相关工作人员,感染新冠肺炎是不能认定为工伤的。



来源:衢州发布

寒潮即将来袭,降温幅度超10℃!



据县气象局消息,本周天气晴多雨少,温度先升后降,昼夜温差大,森林火险气象等级高。其中24日下午起受寒潮影响,我县将有一次明显降温、风力增大和降雨(雪)天气过程,日平均气温过程降温幅度可达9~11℃;26-29日持续低温冰冻天气,其中27-28日早晨最低气温大部地区-3~-5℃,局部地区可达-5~-7℃,有冰冻或严重冰冻;25-26日大部地区阵风可达4~6级,局部地区6级以上。

具体预报:

12月23日(周四):多云。气温:5~18℃。

12月24日(周五):多云到阴,夜里转阴有小雨,局部高山地区有雨夹雪。气温:7~18℃。

12月25日(周六):阴有时有雨或雨夹雪,局部高山地区有雨夹雪或雪。气温:2~7℃。

12月26日(周日):阴转多云。气温:-1~5℃。

12月27日(周一):多云到晴。气温:-3~5℃。

12月28日(周二):晴。气温:-4~10℃。

12月29日(周三):多云。气温:-2~13℃。

摒弃吐痰陋习
共享文明开化

衢州有礼 根缘开化 开化是个好地方
QUZHOU KAIHUA

文明健康 有你有我 讲文明 树新风