# 隔离期间工资怎么算? 工作期间感染算工伤吗?答案来了

新冠肺炎疫情发生以来,多地采取居家隔离、集中隔离、错峰复工等措施防止疫情扩散蔓延,在减少人员流动的同时,也达到了有效阻断病 毒传播的目的。那么,职工在隔离期间的工资报酬该怎么算?工作期间感染了新冠算工伤吗?来看答案。

## 新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者 隔离期间工资待遇如何确定?

对新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者因 被采取隔离治疗、隔离观察等隔离措施导致 不能提供正常劳动的,企业应当视同提供正 常劳动并支付职工正常工作时间工资。

隔离期结束后,对仍需停止工作进行 治疗的患者,企业按照职工患病的医 疗期有关规定支付其病假工资。

#### 因政府采取紧急措施不能按期返岗 工资待遇如何确定?

因政府采取封锁疫区等紧急措施导致职工不能 按期返岗提供正常劳动的,参照国家和省关于 停工、停产期间工资支付相关规定执行,即在 个工资支付周期内的,按照劳动合同约定的 标准支付劳动者工资。

超过一个工资支付周期的, 企业应当 按照不低于当地最低工资标准 的80%发放生活费。

但对企业与职工协商优先使用带薪年休假 等各类假的(包括企业自设的福利假), 按相关休假的规定支付工资。

#### 复工复产后,企业仍停工停产的 工资如何支付?

未超过一个工资支付周期(最长三十日)的, 应当按照劳动合同约定的标准支付工资。

超过一个工资支付周期的,可以 根据职工提供的劳动,按照双方 新约定的标准支付工资;

企业没有安排职工工作的, 应当按照不低于当地最低工资标准的80% 支付职工生活费, 生活费发放至企业复工、 复产或者解除劳动关系。

#### 企业不能随意解除职工劳动合同 的情形有哪些?

凡是在隔离治疗期间或者医学观察期间的 新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者, 以及因政府实施隔离措施或采取紧急措施 不能提供正常劳动的职工,

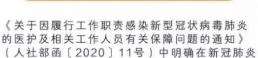
企业不得依据劳动合同法第四十条、 四十一条与职工解除劳动合同。

采用劳务派遣用工方式的用工单位, 不得以上述理由退回被派遣劳动者。

### 医疗期、医学观察期或隔离期尚未结束 劳动合同到期了怎么办?

职工在隔离治疗期间或者医学观察、政府 实施隔离措施或采取其他紧急措施期间, 如果其劳动合同到期的,

劳动合同期限应当分别顺延至职工医疗期 期满、医学观察期满、隔离期期满 或者政府采取的紧急措施结束



企业员工工作期间感染新冠肺炎

算不算工伤?

预防和救治工作中, 医护及相关工作人员因履 行工作职责,感染新冠肺炎或因新冠肺炎死亡 的,应认定为工伤, 依法享受工伤保险待遇。

如果不是从事新冠肺炎预防 和相关工作人员,感染新冠肺炎是不能认定 为工伤的。

来源:衢州发布

# 寒潮即将来袭,降温幅度超10°C!



据县气象局消息,本周天气晴多雨少,温度先升后降,昼夜温差大,森林火险气象等级高。其中24 日下午起受寒潮影响,我县将有一次明显降温、风力增大和降雨(雪)天气过程,日平均气温过程降温 幅度可达9~11℃;26-29日持续低温冰冻天气,其中27-28日早晨最低气温大部地区-3~-5℃,局部 地区可达-5~-7℃,有冰冻或严重冰冻;25-26日大部地区阵风可达4~6级,局部地区6级以上。

12月23日(周四):多云。气温:5~18℃。

12月24日(周五):多云到阴,夜里转阴有小雨,局部高山地区有雨夹雪。气温:7~18℃。

12月25日(周六):阴有时有雨或雨夹雪,局部高山地区有雨夹雪或雪。气温:2~7℃。

12月26日(周日):阴转多云。气温:-1~5℃。

12月27日(周一):多云到晴。气温:-3~5℃。

12月28日(周二):晴。气温:-4~10℃。

12月29日(周三):多云。气温:-2~13℃。

